

Mając na względzie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej jako RODO, informujemy że:

1. Administratorem danych jest Fundacja Oparcia Społecznego Aleksandry FOSA z siedzibą przy ul. Chopina 42, 80-271 Gdańsk. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: iod@fundacjaafosa.pl.
2. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji rekrutacji na stanowisko pracy lub po wyrażeniu odrębnej zgody w celu realizacji przyszłych rekrutacji.
3. Podstawą prawną przetwarzania jest:
 - a. podjęcia działań na żądanie Kandydata przed zawarciem umowy o pracę, której stroną jest Kandydat do pracy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO),
 - b. wyrażona zgoda - dobrowolne przekazanie nam danych osobowych zostanie potraktowane jako wyrażenie zgody na przetwarzanie danych (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) z uwagi na wyraźne działanie Kandydata - przestanie aplikacji w odpowiedzi na ogłoszenie/ofertę.
4. Zakres danych osobowych, których żąda Administrator jest:
 - a. obligatoryjny i wynika z art. 22(1) Kodeksu Pracy (podstawą przetwarzania są przepisy prawa: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO), odmowa podania spowoduje odrzucenie CV;
 - b. dobrowolny, jeśli wykracza poza wskazany powyżej zakres (niepodanie danych nie rodzi negatywnych konsekwencji dla kandydata).
5. W razie dobrowolnego przekazania danych wrażliwych (np. o stanie zdrowia) - pisemna zgoda zamieszczona w CV lub liście motywacyjnym odnośnie danych szczególnych kategorii np. dotyczących stanu zdrowia (art. 9 ust. 2 lit. a) RODO)
6. Odbiorcami danych osobowych mogą być jedynie podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa lub podpisanych umów np. usługi informatyczne.
7. Dane osobowe będą usuwane w okresie 1 miesiąca od zakończenia rekrutacji. Wyrażenie przez Kandydata odrębnej zgody (w formie pisemnej) na przetwarzanie danych w celu przetwarzania danych w przyszłych rekrutacjach pozwoli Administratorowi na wykorzystanie CV w okresie następnych 12 miesięcy.
8. Kandydatowi przysługuje:
 - 1) prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania
 - 2) prawo do usunięcia, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania
 - 4) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W celu wykonania swoich praw należy skierować żądanie pod adres e-mail:, pisemnie na adres siedziby Fundacji lub osobiście w siedzibie Fundacji wskazanej w pkt. 1.
9. Zgoda może zostać wycofana w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
10. Administrator realizując obowiązek wynikający z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczości na tle seksualnym przed podpisaniem umowy z wybranym Kandydatem sprawdzi czy Kandydat widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.